



ISTITUTO COMPRENSIVO “EDUARDO DE FILIPPO”

VIA G. LEOPARDI,1

84010 SANT’ EGIDIO DEL MONTE ALBINO

– C. M. SAIC8BA00C – C.F.80028470658 Tel. 081 5152203 – FAX 081915064

e-mail: saic8ba00c@istruzione.it – saic8ba00c@pec.istruzione.it – www.icedefilippo.gov.it

Verbale insediamento Comitato di Valutazione

Il giorno 19 MAGGIO 2016 alle ore 16,00 si riunisce, previa regolare convocazione (prot.2962/A19), presso i locali dirigenziali del plesso capoluogo, il comitato di valutazione **ISTITUTO COMPRENSIVO “EDUARDO DE FILIPPO”**. Sono presenti il DS , in qualità di presidente; il signor Mario Pepe e la signora Lucia Balzano come componente genitori; le insegnanti Giuseppina Pastore e Grazia Ruggiero della componente docenti; Il Dirigente Domenico D’Alessandro, componente esterno individuato dall’USR. Risulta assente l’insegnante Benedetta Zaccardo. Le nomine con accettazione dei membri del Comitato e le dichiarazioni della Componente esterna sulla non sussistenza di incompatibilità ai sensi della legge risultano depositate agli atti della scuola. Il Dirigente Scolastico, dopo aver salutato i presenti, rilevato il numero legale, proceduto all’insediamento formale dell’Organo di valutazione, dà inizio ai lavori, dichiarando aperta la seduta e passando a discutere il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Insediamento Comitato Valutazione**
- 2) Individuazione del segretario delle sedute**
- 3) Modalità di comunicazione e lavoro**
- 4) Ipotesi di lavoro sui criteri di valorizzazione del merito dei docenti**

Per quanto riguarda il **primo punto** il DS dichiara insediato l’organo e ricorda ai componenti le responsabilità derivati dall’assunzione del ruolo del componente del Comitato di valutazione come recita l’art 1 comma 127 “ Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell’art.11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n 297, come sostituito dai commi da 125 a 128, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 125 sulla base di motivata valutazione”. Il DS, per ribadire l’importanza di tale comitato e per disciplinare l’attività dello stesso, propone l’approvazione di un Regolamento, che si riporta di seguito, che, in base alle norme vigenti, organizzzi in modo efficace e certo ogni intervento. Il suddetto Regolamento viene approvato all’unanimità.

REGOLAMENTO COMITATO DI VALUTAZIONE (legge 107/2015 art.1 comma 129)

Il presente Regolamento disciplina l’attività del Comitato di Valutazione dell’Istituto Comprensivo “E. De Filippo” .

Il presente documento disciplina la nomina, la revoca, la durata in carica dei componenti del Comitato, nonché le funzioni ed i poteri ad esso attribuiti.

ART. 1 COSTITUZIONE COMITATO

Il comitato per la valutazione dei docenti è così costituito:

- Dirigente Scolastico che lo presiede;
- tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal Collegio dei docenti e uno dal Consiglio di Istituto;
- due rappresentanti della componente genitori;
- un componente esterno individuato dall'Ufficio Scolastico Regionale tra docenti, Dirigenti Scolastici e Dirigenti tecnici

ART. 2 DURATA DEL COMITATO, DECADENZA E SOSTITUZIONE DEI MEMBRI DEL COMITATO

- Il Comitato è istituito presso ogni istituzione scolastica ed educativa, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- nessun compenso è previsto per i membri;
- durerà in carica tre anni scolastici;
- è presieduto dal dirigente scolastico;
- La rinuncia da parte dei componenti del Comitato può essere esercitata in qualsiasi momento e deve essere comunicata per iscritto.

ART. 3 COMPITI E FUNZIONI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DEL MERITO

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

ART. 4 VALUTAZIONE ANNO DI PROVA DEI DOCENTI

esprime il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. Per lo svolgimento di tale compito l'organo è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti previsti nel comma 2 dell'art.11 e si integra con la partecipazione del docente cui sono affidate le funzioni di tutor.

ART. 5 VALUTAZIONE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE DOCENTE DI CUI ALL'ARTICOLO 448 DEL D.LGS 297/1994

il comitato valuta il servizio di cui all'art.448 (Valutazione del servizio del personale docente) su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico, ed esercita le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'art.501 (Riabilitazione).

ART. 6 PROCEDURE DI CONVOCAZIONE E MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO

- Il Comitato è convocato dal Dirigente Scolastico con avviso contenente l'ordine del giorno, almeno 5 giorni prima della data stabilita per la riunione, o, in caso di urgenza, almeno 3 giorni prima di tale data, tramite e-mail inviata ai membri che lo compongono.
- Per motivi di urgenza, l'ordine del giorno può essere integrato prima dell'inizio di ciascuna riunione. I componenti del Comitato che siano impossibilitati a partecipare alle riunioni sono tenuti a darne comunicazione scritta e motivata al Presidente.
- Delle sedute del Comitato viene redatto verbale.
- Il verbale, firmato dal segretario e dal Presidente, dovrà pervenire presso l'ufficio di quest'ultimo, almeno entro dieci giorni successivi alla seduta.
- La seduta del Comitato, regolarmente convocato, è valida quando interviene almeno la metà più uno dei componenti in carica. (Rif. Art. 37 del Testo Unico D.L.gs 297/1994). Poiché i componenti del Comitato di Valutazione sono in numero di sette (se tutti in carica), la seduta è valida se vi intervengono almeno quattro componenti.
In tal caso, il presidente, constatata la presenza del numero legale, può dare avvio ai lavori.
- Per qualsiasi decisione da assumere, il voto è palese; la votazione è segreta solo quando si faccia questione di persone o quando sia necessaria per permettere una libertà di determinazione. In questo secondo caso, la votazione a scrutinio segreto deve essere motivata.
- Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti, favorevoli o contrari, validamente espressi dai componenti presenti. In caso di parità, prevale il voto del Presidente.
- Le astensioni non rientrano nel computo per la determinazione della maggioranza assoluta.

Per il **secondo punto** all'OdG viene individuata quale segretaria verbalizzante la professoressa Giuseppina Pastore;

per il **terzo punto** il Dirigente invita i presenti a determinarsi circa i tempi e modi di convocazione e di lavoro, essendo già abbastanza vicina la fine dell'anno scolastico. Il Comitato, per ottemperare ad ogni compito, decide di riconvocarsi e riunirsi il giorno 31 maggio alle ore 17.00.

Per il **quarto punto** il DS invita i membri a presentare le proprie proposte, frutto anche di confronto all'interno del Collegio dei Docenti e dei desiderata dei docenti, a tal proposito viene presa agli atti la proposta per l'attribuzione del bonus avanzata con prot. 1765 /a35 del 26.04.16, a cura della rete LI.SA.CA, che si allega al presente verbale. Intanto dalla produttiva discussione che si apre si decide di stabilire alcuni prerequisiti fondamentali per l'accesso ai criteri di assegnazione e si considerano non fruitori certi i neo-assunti e coloro che hanno provvedimenti disciplinari o sanzioni in corso. Il membro esterno, il Dirigente Domenico D'Alessandro, sottolinea che il "Bonus" si deve distribuire in base al contesto scolastico, non può essere destinato a tanti docenti, occorre stabilire una percentuale minima sul numero totale dei docenti presenti nell'Istituto, nel nostro caso può essere destinato a non più del 30 % del numero totale dei docenti. Prende la parola il presidente del Comitato, il Dirigente scolastico Dott. Angelo De Maio, il quale afferma che sia opportuno chiederci quale senso debba avere questo Bonus premiale e in ogni caso ritiene si debba sottolineare l'area didattica. Propone di assegnare all'area didattica una percentuale maggiore. Il Dirigente D'Alessandro è d'accordo con le proposte avanzate dal Presidente. Vengono altresì avanzate altre proposte che in generale riguardano compiti svolti per i quali non è prevista retribuzione come coordinatori e segretari di Dipartimento, Animatori Digitali, Docenti referenti e/o membri di commissioni impegnati a vario titolo, Formazione in servizio, Docenti dell'area BES, gare e manifestazioni, Giornate per l'orientamento ecc.

I membri del comitato stabiliscono, inoltre, che non possano accedere al bonus quanti avranno superato il 15% di giorni di assenza dal servizio.

A seguito di un intenso confronto il presidente chiede ai convenuti di elaborare le diverse proposte, per declinarle ed adattarle alla realtà dell'istituto, ed aggiorna la seduta ad un successivo incontro, nel corso del quale decidere e definire i criteri di assegnazione del bonus.

Verificata l'unanimità di intenti in tal senso, si conviene di terminare l'incontro, la seduta è infatti tolta alle ore 19,00. Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Prof.ssa Giuseppina Pastore

IL PRESIDENTE

Dott. Angelo De Maio